

すさみ町障害者活躍推進計画に基づく取り組みの実施状況

令和5年6月

すさみ町では、障害者雇用促進法に基づき「障害者活躍推進計画」を策定しています。障害者雇用促進法第7条の3第6項の規定により、同計画に基づく取り組みの実施状況について、次のとおり公表します。

評価年度	令和4年度
目標に対する達成度	<p>1 採用に関する目標 (目標) 各年度6月1日時点での法定雇用率(2.6%)以上 (実績) 実雇用率1.44%(令和4年6月1日時点)</p> <p>2 定着に関する目標 (目標) 不本意な離職者を極力生じさせない。 (実績) 不本意な離職は生じていない。</p>
取組内容の実施状況	<p>1 障害者の活躍を推進する体制整備 障害者雇用推進者を選任しており、障害のある職員の雇用促進及び定着等に向けて取り組んでいる。</p> <p>2 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理 (1) 職員募集の際、以下の取り組みを行った。 ア 障害を有する受験者から、受験時に必要となるものの申告機会を設定した。 イ 募集案内を役場庁舎への設置だけでなく、町広報誌・ホームページ・新聞広告・ケーブルテレビへの掲載を行った。また、ハローワーク・近隣高校への情報提供を行うなど幅広く広報を行った。</p> <p>(2) 職員募集の際、以下の取扱いを行わなかった。 ア 特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定する。 イ 自力で通勤できることといった条件を設定する。 ウ 介助者なしで業務遂行が可能といった条件を設定する。 エ 「就労支援機関に所属・登録しており、雇用期間中支援が受けられること」といった条件を設定する。 オ 特定の就労支援機関からのみの受入れを実施する。</p>
目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	<p>○定着に関する目標は達成できているが、採用に関する目標については達成できなかった。</p> <p>○令和4年度において、障害者を対象とした職員の募集(令和5年4月採用)を行い、その結果、令和5年6月1日時点で法定雇用率には届かないものの、必要雇用人数は満たすこととなった。</p>
計画の見直し・修正	<p>○見直し・修正は行わなかった。 今後、必要に応じて計画の見直し等を行う。</p>