

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和 4 年 9 月 総務課

《職業生活における機会の提供に関する実績》

① 採用した職員に占める女性職員の割合

※府令第 6 条第 1 項第 1 号イ

	採用試験実施年度					
	H28	H29	H30	R 1	R2	R3
一般事務職	33.3%	40.0%	33.3%	50.0%	37.5%	50.0%
保育士	100.0%	100.0%	-	-	-	-
保健師	-	100.0%	-	-	-	-
社会福祉士	0.0%	100.0%	-	-	-	-
主任介護支援専門員	-	100.0%	-	-	-	-
土木技術職	-	-	0.0%	-	-	-
技能労務職	-	-	-	-	-	-

② 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

※府令第 6 条第 1 項第 1 号ロ

	採用試験実施年度					
	H28	H29	H30	R 1	R2	R3
一般事務職	44.4%	35.3%	15.4%	16.7%	29.6%	22.6%
保育士	90.9%	100.0%	-	-	-	-
保健師	-	50.0%	-	-	-	-
社会福祉士	33.3%	20.0%	-	-	-	-
主任介護支援専門員	-	100.0%	-	-	-	-
土木技術職	-	-	0.0%	-	-	-
技能労務職	-	-	-	-	-	-

③ 職員に占める女性職員の割合

※府令第6条第1項第1号ハ

	各年度4月1日現在					
	H29	H30	R1	R2	R3	R4
一般事務職	19.1%	21.9%	22.4%	22.7%	25.7%	23.9%
保育士	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
保健師	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
社会福祉士	-	0.0%	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%
主任介護支援専門員	-	-	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
土木技術職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
技能労務職	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
全職員	30.0%	33.3%	34.1%	34.4%	36.2%	35.2%

④ 管理職に占める女性職員の割合

※府令第6条第1項第1号ニ

	各年度4月1日現在					
	H29	H30	R1	R2	R3	R4
管理職以上	40.7%	37.5%	37.5%	30.0%	26.7%	27.6%

≪職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績≫

① 平均継続勤務年数の男女の差異

※府令第6条第2項イ

	H29		H30		R1		R2		R3	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
全職員	15.8	17.0	15.2	12.8	15.7	12.8	15.6	11.4	15.5	11.2